

SREĆNI BOŽIĆNI I
NOVOGODIŠNJI PRAZNICI

Reč di-
rektora



"Da bi efekti razvijanja kapaciteta u upravljanju ljudskim resursima u lokalnim samoupravama bili potpuni, a lokalne samouprave dobro organizovane i efikasne u pružanju usluga, neophodno je stvoriti povoljno okruženje za primenu novih znanja i umeća kao i da procesi razvijanja tih kapaciteta budu ugrađeni u redovne postupke planiranja i odlučivanja u lokalnim samoupravama. Otuda je osnovni preduslov za kontinuirano, organizovano i sistematsko upravljanje ljudskim resursima, da osobe i službenici koji na tome rade zaista žele da unaprede i svoje znanje i rad lokalnih samouprava."

Dobra reputacija "MSP konsalting"-a kao pouzdanog, transparentnog i odgovornog partnera uz ozbiljan i profesionalan pristup pripremanju i implementaciji obuka, kao i prilagođavanje tema da bi se odgovorilo stvarnom stanju u lokalnim samoupravama, doprinose otvorenosti i interesovanju rukovodstva lokalnih samouprava za kontinuirano građenje kapaciteta u upravljanju ljudskim resursima."

Radimir Milovanović

U ovom broju:

Raspisan konkurs za dodelu sredstava za projekte u okviru Programa HRMDP 1

Procena potreba za treninzima u jedinicama lokalne samouprave 2

Završena izrada Metodologije popisa i registracije gradske i opštinske imovine u javne registre. 2

Otvoranje ponuda za dodelu sredstava za projekte Godišnjih programa obuka 3



Privredno društvo za poslove
menadžmenta i konsaltinga
MSP konsalting d.o.o.
Kraljevo, Zelena Gora 29
+381 (36) 319-840, 327-280

BILTEN

Godina I,
broj 2

Kraljevo,
decembar 2012 - januar 2013

Human Resources Management and Development Program

 Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra
Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC

Programme is funded by the Government of Switzerland
through the Swiss Agency for Development and Cooperation

 HRMDP
Human Resource Management
and Development Programme
for Local Self-Governments
Implemented by MSP Consulting Ltd.

Program upravljanja ljudskim resursima i razvojem za lokalne samouprave (HRMDP) finansira Vlada Švajcarske preko Švajcarske agencije za razvoj i saradnju (SDC). Program HRMDP, je projektovan kao nadogradnja na iskustvo i rezultate Programa podrške opštinama (MSP). MSP je implementiran tokom poslednje decenije u sedam lokalnih samouprava u centralnoj i zapadnoj Srbiji. Prvi koraci, učinjeni u pravcu uvođenja upravljanja ljudskim resursima i razvojem u lokalnim upravama, kasnije će biti dalje razrađivani i implementirani. Ovaj program je definisan u skladu sa iskustvima, mišljenjima i izraženim potrebama aktera iz lokalnih samouprava koji su učestvovali i u programu MSP.

Program obuhvata 11 lokalnih samouprava u

centralnoj i zapadnoj Srbiji: Arilje, Bajina Bašta, Čačak, Čajetina, Gornji Milanovac, Kosjerić, Kraljevo, Lučani, Požega, Užice i Vrnjačka Banja, dok će krajnji korisnici biti 5 – 6 opština koje budu izabrane na konkurentnoj osnovi.

Odabrane opštine će potpisati ugovore o godišnjem paketu podrške za razvoj ljudskih resursa (HRD). Preostalih šest opština će nastaviti učešće u programu putem uključivanja u aktivnosti međuopštinskih radnih grupa. Ugovori o godišnjoj podršci će definisati podršku implementaciji godišnjih programa obuka (implementacija obuka za zaposlene u LSU shodno njihovim profesionalnim potrebama i potrebama položaja na kojem se nalaze) i dobijanju odgovarajuće tehničke konsultantske podrške

u oblastima u kojima se utvrde profesionalne praznine.

Potrebna konsalting i ekspertiza za implementaciju aktivnosti od opšteg značaja, kao što je analiza pravnog okvira, funkcionalna analiza, priprema modelâ dokumenata i pravnih akata itd. će biti obezbeđen za podučavanje i mentorstvo u radu međuopštinskih radnih grupa.

Da bi se povećala podrška obukama, kao eksperti će biti uključeni pojedinačni konsultanti za pomoć pojedinim LSU. Međutim, njihova uloga će biti više mentorska i instruktorska za osoblje LSU u oblastima u kojima je za to utvrđena potreba prilikom utvrđivanja potreba za obukama.

Program traje godinu dana, od maja 2012-maja 2013.

Raspisan konkurs za dodelu sredstava za projekte u okviru Programa upravljanja i razvoja ljudskih resursa na nivou lokalne samouprave

KRALJEVO—21.12.2012.

MSP konsalting d.o.o., raspisuje konkurs za dodelu sredstava za projekte u okviru realizacije **Programa upravljanja i razvoja ljudskih resursa na nivou lokalne samouprave** koji finansira Vlada Švajcarske, preko Švajcarske agencije za razvoj i saradnju (SDC). Fond za finansiranje projekata po ovom pozivu, u iznosu od 50.000 švajcarskih franaka, namenjen je jedinicama lokalne samouprave, koje su partneri u Programu: Arilje, Bajina Bašta, Čačak, Čajetina, Gornji Milanovac, Kosjerić, Kraljevo, Lučani, Požega,

Užice i Vrnjačka Banja.

Pravo učešća na konkursu kao nosilac projekta ima jedinica lokalne samouprave koja je partner u HRMDP programu i direktno je odgovorna za pripremu i izvođenje projekta.

Sredstva će korisnicima biti dostupna za izabrane projekte, po potpisivanju ugovora sa MSP konsalting d.o.o. Predloženi projekti bi trebali da budu usaglašeni sa ciljevima HRMDP programom, odnosno da doprinesu efikasnom upravljanju ljudskim resursima

i organizovanom razvoju lokalnih samouprava, efikasnom i racionalnom pružanju usluga i obezbeđuju kontinuiranu decentralizaciju i reforme.

Konkurs je otvoren do 10.01.2013. Poziv za dostavljanje projektnih predloga, kriterijume za izbor projekata za sufinansiranje kao i obrasce za predlog projekta i budžet mogu se preuzeti sa web site-a MSP konsalting-a (www.msp.co.rs)



Procena potreba za treninzima u jedinicama lokalnih samouprava

Informacije potrebne za procenu lokalnih kapaciteta koje bi trebalo da identifikuju profesionalne oblasti koje treba povećati ili ojačati su rezultirale obrazloženim izveštajem u koji sadrži informacije o dostupnim resursima u lokalnoj upravi, postojećim profesionalnim kapacitetima, glavnim preprekama i preporukama za poboljšanje.

U cilju definisanja potreba za obukama u lokalnim samoupravama, izrađeni su upitnici za zaposlene u svim odeljenjima i jedinicama. Da bi se izbeglo uopštavanje i neodređenost prikupljenih informacija, primenjen je sledeći pristup: upitnici sadrže nekoliko sekcija. Jedan deo se odnosi na lične informacije zaposlenih (ime, radno mesto, školska sprema, itd), drugi deo upitnika se odnosi na opšte potrebe za obukama (jezik, IT veštine, komunikacija, upravljanje vremenom, itd) dok je treći deo najkonkretniji i najvažniji deo upitnika i odnosi se na konkretno područje rada i profesionalnih potreba izgradnje kapaciteta. Specifične profesionalne teme odražavaju oblasti nadležnosti administracije lokalne samouprave (finansije, urbanizam, socijalna pitanja, itd).

"Ko hoće nešto učiniti, nađe način, ko neće ništa učiniti, nađe opravdanje."

P. Picasso

Završena izrada Metodologije popisa i registracije gradske i opštinske imovine u javne registre.

Donošenjem Zakona o javnoj svojini, u septembru 2011. godine, stekli su se uslovi da lokalne samouprave dobiju vlasništvo nad imovinom i uspostave upravljanje tom imovinom u najboljem interesu cele lokalne zajednice.

Početna iskustva u primeni Zakona su raznolika, ali postoji konsenzus o tome da proces usporava niz teškoća koje su posledica nedovoljne sinhronizacije unutar pravnog okvira, neprilagođene organizacije i nedovoljnih stručnih kapaciteta. Poseban problem predstavlja popis imovine i uspostavljanje baze podataka što je uslov za sve dalje aktivnosti i za efikasno i delotvorno upravljanje imovinom.

Zbog toga je Savet Evrope – u okviru zajedničkog programa Evropske komisije i Saveta Evrope *Jačanje lokalne samouprave, Faza 2*, pokrenuo aktivnost izrade metodologije, odnosno uputstva za preuzimanje nadležnosti u oblasti upravljanja imovinom lokalnih samouprava, zasnovanog na iskustvima i potrebama lokalnih samouprava u Republici



U proteklom periodu organizovan je niz sastanaka sa predstavnicima lokalnih samouprava i sa predstavnicima nadležnih republičkih institucija, na kojima je razgovarano o najčešćim problemima sa kojima se lokalne samouprave suočavaju u sprovođenju Zakona, posebno u delu koji se odnosi na popis i uknjižbu imovine.

Informacije dobijene tokom tih aktivnosti poslužile su kao osnov za izradu Metodologije. Metodologija je napravljena sa željom da posluži kao svrsishodan izvor informacija i praktični vodič koji sadrži jasna i pregledna uputstva za popis i upis imovine, sa ciljem da se ovaj zahtevan posao što više olakša jedinicama lokalne samouprave.

Kompletan tekst Metodologije je moguće preuzeti sa sajta MSP konsaltinga (www.msp.co.rs)



Otvaranje ponuda za projekte u okviru Programa upravljanja i razvoja ljudskih resursa na nivou lokalne samouprave

Komisija za odabir Projektnih predloga Godišnjih programa obuka opština je u petak, 18.01.2013.godine održala sednicu otvaranja pristiglih projekata.

Evaluacija podnetih Godišnjih programa obuka je izvršena nakon procene potreba za obukama i obrade podataka i dostavljenih predloga projekata. Kriterijumi selekcije Godišnjih programa obuka za kofinansiranje kroz program su obuhvatili:

- učešće i reagovanje opština u procenivanju

kapacitetâ ljudskih resursa i utvrđivanje programa obuka

• kvalitet programa obuka i konačna primena (veza između zadataka opštine potreba za obukama

• procena uticaja u skladu sa finansijskim sredstvima kojima opština raspolaže.

Partnerske lokalne samouprave su podnele obrazložene Godišnje programe obuka i definisali prioritetne

oblasti za obuku i izgradnju kapaciteta. Selekciona komisija je izabrala 5 Programa obuka koji će biti sufinansirani kroz Programa i to: Opština Gornji Milanovac, Opština Lučani, Opština Bajina Bašta, Arilje/Čajetina i Kraljevo/Vrnjačka Banja. Ugovori/Memorandumi o saradnji sa partnerskim opštinama će biti potpisani u toku prve nedelje februara.

Period realizacije projekata po ovom konkursu je maksimum 6 meseci, počev 01.02.2013. godine.



MSP konsalting je srpska firma registrovana 2008.godine u formi društva sa ograničenom odgovornošću koja se bavi pružanjem usluga u oblasti upravljanja projektima i konsaltinga. Skraćenica MSP u imenu firme potiče od Municipality Support Programme (Program podrške optine), ali se odnosi i na Management, Software and Planning (Upravljanje, Softver i Planiranje) kao ključne oblasti delovanja. Razvoj firme je podržan od strane Švajcarske agencije za razvoj i saradnju (SDC), koja je prepoznala potrebu da se podrži osnivanje i razvoj organizacije koja bi bila pouzdan partner lokalnih samouprava i kroz koju bi se sačuvali kapaciteti stvoreni kroz realizaciju donatorskih programa.

Oblasti ekspertize MSP konsalting d.o.o.

- Strateško, prostorno i urbanističko planiranje
- Upravljanje finansijama i fiskalna decentralizacija
- Pravna pitanja lokalnih samouprava
- Modernizacija opštinske/gradske uprave i modernizacija usluga lokalne samouprave
- Društvene delatnosti i socijalna infrastruktura
- Komunalna infrastruktura usluge
- Zaštita životne sredine

Usluge koje MSP konsalting pruža:

- Organizacija i implementacija obuka
- Izrada projekata/Evaluacije projekata
- Izrada strategija/Elaboracija strateških dokumenata
- Promotivne aktivnosti
- Organizacija studijskih putovanja
- Izrada anketa za potrebe projekata
- Usluge prevoda

MSP konsalting d.o.o.

Privredno društvo za poslove menadžmenta i konsalting

Zelena Gora 29, 36000
Kraljevo

telefon: +381 (36) 319-840
Fax: +381 (36) 327-280
E-mail: msp@msp.co.rs
www.msp.co.rs



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

**Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC**

Programme is funded by the Government of Switzerland
through the Swiss Agency for Development and Cooperation



Human Resource Management
and Development Programme
for Local Self-Governments

Implemented by MSP Consulting ltd.

